

CURRICULUM VITAE ABREVIADO

DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	Eva Garrido Pérez		
DNI/NIE/pasaporte	[REDACTED]	Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid	0000-0001-7910-4969	

Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Cádiz		
Dpto./Centro	Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Dirección	Calle Enrique Villegas 1 11002 Cádiz		
Teléfono	670342887	Correo electrónico	eva.garrido@uca.es
Categoría profesional	Catedrática de Universidad	Fecha inicio	Julio 2011
Espec. cód. UNESCO			
Palabras clave			

Formación académica (*título, institución, fecha*)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciatura en Derecho	Universidad de Cádiz	1984
Doctorado en Derecho	Universidad de Cádiz	1993

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la UCA, se doctoró en Derecho por la misma universidad con la tesis "Los derechos de información en la empresa", dirigida por la Dra. M^a Fernanda Fernández López. Tesis que obtuvo el premio a la mejor tesis doctoral en el área de Relaciones Laborales, Empleo y Seguridad Social, concedida por el Consejo Económico y Social de España, en su primera edición de 1994.

Su actividad docente se desarrolló inicialmente en la Facultad de Derecho y en la Escuela de Ciencias Empresariales, ambas en Jerez de la Frontera (desde 1985 a 1995): posteriormente en la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona, con docencia en la Facultad de Derecho, Escuela de Relaciones Laborales y Facultad de Económicas (desde 1995 a 2010): y finalmente, desde 2010 imparte docencia en la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Cádiz. Asimismo, es profesora docente en el Master de Recursos Humanos en la Universidad Pompeu Fabra; y en los Másteres de Mediación y de Creación de Empresas (Masterup) en la Universidad de Cádiz.

Sus principales líneas de investigación, de las que son buena prueba un importante número de publicaciones en libros y revistas especializadas, se centran en el estudio de los órganos de representación y participación del personal en la empresa, en estructuras societarias y empresariales complejas y de dimensión europea; los derechos información y consulta en la empresa; el empleo y condiciones de trabajo; la negociación colectiva; los derechos sindicales de los trabajadores en general y en las nuevas formas de empleo.

ACTIVIDAD DOCENTE

- Docencia en asignaturas propias de la disciplina de Derecho del Trabajo, tanto en la Facultad de Ciencias del Trabajo como de la Facultad de Derecho, de la Universidad de Cádiz.
- Docencia en los másteres oficiales de Mediación, Recursos Humanos, y en Creación de Empresas, Nuevos Negocios y Proyectos Innovadores (Masterup), todos ellos de la Universidad de Cádiz.
- Docencia de los módulos de acceso y contratación, y condiciones laborales en el Master de Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales, de la Universitat Pompeu Fabra.

ACTIVIDAD INVESTIGADORA (*selección publicaciones de los últimos años*)

- La actuación de los detectives privados como instrumento de control empresarial. *Revista Temas Laborales* nº 150, 2019, pp.227-247.
- El papel definidor de la subordinación y la dependencia en el redireccionamiento hacia el autoempleo, en AA.VV. *Redireccionando el empleo hacia el autoempleo: trabajo autónomo en España, problemas y propuestas*. Ed. Bomarzo, 2019, pp. 41-108.
- Medidas de calidad en el empleo para la mujer en la negociación colectiva, en AA.VV. *La empleabilidad y la calidad en el empleo: apostando por la igualdad efectiva*. Ed. Sepin, 2019, pp. 235-256.
- El arbitraje laboral en España. Diseño normativo y problemas aplicativos, en AA.VV. *Mecanismos alternativos de solución de conflictos*. Thomson Reuters, Santiago de Chile, 2018, pp. 951-980.
- La jubilación de los trabajadores migrantes, en AA.VV. *Trabajadores maduros y Seguridad Social*. Ed. Aranzadi, Madrid 2018, pp. 317-347.
- El canon de negociación colectiva y otras vías de sostenimiento económico del sindicato: práctica convencional y papel negocial, en AA.VV. *Representación y libertad sindical. Aportaciones públicas y privadas a las organizaciones sindicales por los servicios prestados a la clase trabajadora*. Bomarzo/UGT, Madrid 2018, pp. 35-70.
- *El derecho de reunión: contemplación jurídica y elementos de restricción desde el TEDH y el sistema español de relaciones laborales*. *Revista Temas Laborales* nº 145, 2018. pp. 281-315.
- *La representación de los trabajadores al servicio de plataformas colaborativas*. *Revista de Derecho Social* nº 80, 2017. pp. 209-233
- Los poderes de información en la empresa: visión y perspectivas en el contexto español, en AA.VV. *Derecho de información de los sindicatos*. Ed. Librotecnia, Santiago de Chile, 2017, pp. 129-194.
- *La información para la negociación colectiva y el control sindical desde la perspectiva de la auditoría sociolaboral*. Lan Harremanak/*Revista de Relaciones Laborales* nº 135, 2016. pp. 113-149
- *La intervención sindical en la gestión privada de servicios públicos*. *Revista Temas Laborales* nº 135, 2016. pp. 183-214
- *La impronta del Tribunal de Justicia de la Unión Europea en el tratamiento de los derechos de información y consulta, en especial en despidos colectivos*. *Revista Temas Laborales* nº 130, 2015 pp. 351-393.
- Estructura y concurrencia en la negociación colectiva, en AA.VV. *Perspectivas de la negociación colectiva en el marco comparado europeo*. Ed. Cinca, Madrid 2015. Pp. 215-282.
- La cuestión de género en los mecanismos de representación del personal, en AA.VV. *Tutela y promoción de la plena integración de la mujer en el trabajo*. CARL-Junta de Andalucía, Sevilla, 2015. pp. 139-170

- *La extensión del concepto de trabajador a personas con discapacidad acogidas en centros de atención social y ocupacional. A propósito de la STJUE de 26 de marzo de 2015.* Revista Trabajo y Derecho nº 7-8. 2015. pp.106-113.
- La edad como factor de segmentación en el mercado de trabajo, en AA.VV. *El impacto de la negociación colectiva sobre la segmentación laboral: causa determinante e instrumento de contención.* Tirant lo Blanch, Valencia 2015, pp. 385-442.
- *Los acuerdos de reestructuración empresarial, con especial atención a los derivados de despidos colectivos, suspensión y reducción de jornada.* Revista Temas Laborales nº 120, 2013. pp. 389-438.
- Negociación colectiva y sistema de solución de conflictos, en AA.VV. *Reformas estructurales y negociación colectiva.* CARL Sevilla 2012, pp. 293-339.
- *La suspensión del contrato y la reducción de jornada por causas empresariales.* Revista Temas Laborales nº 115, 2012. pp. 249-273.
- *Los derechos de información, consulta y participación de los representantes sindicales.* Cuadernos de la Fundación 1º de Mayo nº 7, 2011. pp. 2-26.
- *La reforma de la Directiva sobre CEU a la luz de la jurisprudencia del TJCE en relación a la información y consulta en estructuras complejas.* Revista de Derecho Social. nº 49, 2010. pp. 125-145
- *Calidad en el empleo en la negociación colectiva de Cataluña* (en coautoría con Daniel Martínez Fons). Ed. Consell de Relacions laborals de Catalunya, 2010

PARTICIPACIÓN EN GRUPOS Y PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Investigadora responsable del grupo de investigación PIE SEJ501, “La tutela de los derechos laborales”

En la actualidad, miembro del equipo de investigación de Proyecto I+D+I Retos Investigación 2018 (ref. RTI2018-098794-B-C33) con el título “Nuevas dinámicas y riesgos sociales en el Siglo XXI: desigualdad, precariedad y exclusión social”.

Con anterioridad, participación como miembro del equipo de investigación en los siguientes proyectos nacionales:

- “Redireccionando el empleo hacia el autoempleo: precarización de condiciones de trabajo y emergencia de la figura del empleador) (ref. DER2015-67342-R) Fecha de inicio-fin: 1.1.2016 – 31.12.2018. (Investigador Principal: José Manuel Gómez Muñoz, Universidad de Sevilla)
- “Impacto de la negociación colectiva sobre la segmentación laboral. Causa determinante e instrumento de contención”. DER 2011-27612US. Fecha de inicio-fin. 1.1.2012- 31.12-2014 (IP: Jesús Cruz Villalón, Universidad de Sevilla)
- “La gestión socialmente responsable de la crisis” DER2009-08766. Fecha inicio-fin: 1-1-2010- 31.12.2012 (IP: Miguel Rodríguez-Piñero Royo, Universidad de Huelva)

EXPERIENCIA EN GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN

-Directora de la Escuela de Relaciones Laborales de la Universidad Pompeu Fabra desde 1998 a 2002

- Decana de la Facultad de Ciencias del Trabajo de la UCA desde 2011 a 2015.

- Desde julio de 2011, Vicerrectora de Política Educativa de la UCA

- Miembro Asesor del Consejo Económico y Social de Andalucía
- Árbitro en el Sistema Extrajudicial de Conflictos Laborales de Andalucía.
- Miembro del Comité de Ética de UGT