

CONCLUSIONES

Resumen de las acciones más importantes
Incertidumbres 2024
Fortalezas y **Oportunidades** UCA



Resumen de las acciones más importantes

La Fundación Universidad Empresa (FUECA) pasa a convertirse en medio propio.

III Plan Estratégico de la Universidad de Cádiz (PEUCA).
Incardinados con los planes directores de centros.
Asignación a las asignaturas de los ODS.

Plan de Estructuración y Estabilización de la plantilla docente 2022/23
Plan de Dedicación Académica (PDA 2022/23)

Informatización del DOCENTIA.
Impulso a nuevas cátedras y aulas universitarias.

Plan de Carrera Investigadora de Excelencia (CIE)

Resumen de las acciones más importantes

La Fundación Universidad Empresa (FUECA) pasa a convertirse en medio propio.

CONSOLIDACIÓN MEDIO PROPIO

**EN ESTOS MESES SE HAN
RECOGIDO LOS FRUTOS DE
MUCHAS DE ESTAS ACCIONES**

III Plan Estratégico de la Universidad de Cádiz (PEUCA).
Incardinados con los planes directores de centros.

Asignación a las asignaturas de los ODS.

EVALUACIÓN INTERMEDIA

Plan de Estructuración y Estabilización de la plantilla docente 2022/23 +
Plan de Dedicación Académica (PDA 2022/23)

RENOVACIÓN PDA

Informatización del DOCENTIA.

Impulso a nuevas cátedras y aulas universitarias. +

Plan de Carrera Investigadora de Excelencia (CIE) +



UCA

Universidad
de Cádiz

Resumen de las acciones más importantes

Plan de Infraestructuras de remanentes no afectados (PIRNA)
Cumplimiento de los plazos de fondos ITI para el edificio del Llano Amarillo.
Captación de fondos Next-Generation.

Nuevo Reglamento de Gobierno y Administración de la UCA.
Mejora de la Administración Electrónica.

Plan de Eficiencia Energética.

Incremento de las acciones en las políticas de igualdad e inclusión.
Mantenimiento de la Agenda Cultural y de las actividades deportivas.

Aplicación Ley Reforma Laboral: Estabilización laboral en PDI y en PAS.

Reglamento de Teletrabajo hacia un nuevo modelo organizativo.



UCA

Universidad
de Cádiz

Resumen de las acciones más importantes

Plan de Infraestructuras de remanentes no afectados (PIRNA)
Cumplimiento de los plazos de fondos ITI para el edificio del Llano Amarillo.
Captación de fondos Next-Generation.

INAUGURACIÓN

Nuevo Reglamento de Gobierno y Administración de la UCA.
Mejora de la Administración Electrónica.

AUMENTO DEL NÚMERO DE PROCESOS

Plan de Eficiencia Energética.

CONTINUACIÓN DE ACCIONES

Incremento de las acciones en las políticas de igualdad e inclusión.
Mantenimiento de la Agenda Cultural y de las actividades deportivas.

Aplicación Ley Reforma Laboral: Estabilización laboral en PDI y en PAS. +

Reglamento de Teletrabajo hacia un nuevo modelo organizativo.



UCA

Universidad
de Cádiz

Incertidumbres 2023/24



ECONÓMICAS

Insuficiencia financiera: Modelo fallido de financiación, ahora en fase de modificación.

Art. 22 del Proyecto de Ley de Presupuesto, el límite de gasto de personal total para el SUPA es de 1.453.841,374 euros.

3,5% de 1.404.677.656 Proyecto 2022

No se ha tenido en consideración:

- Crecimiento vegetativo de las plantillas (un mínimo del 0,8%).
- Incremento de las cuotas Seguridad Social en un 0,5% Fondo de Reserva de la Seguridad Social.
- No tiene en cuenta el coste de las promociones (120% tasa reposición)

Petición de AUPA en el Parlamento de Andalucía de elevar el límite actual en 20.597.496 euros.

Guerra de Ucrania y sus consecuencias en el aumento del coste energético. Necesidad de avanzar hacia un modelo de Universidad más eficiente.

Falta de financiación de los campus de excelencia internacional que afecta a la viabilidad del **CEI.Mar**.

Necesidad de incrementar nuestra capacidad de captar y gestionar oportunidades de financiación a través del **Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia**, para avanzar hacia una Universidad más sostenible, más digital, más igualitaria y más social.

La diversificación de la Universidad en **cuatro campus genera ineficiencia económica**.

Dependencia de otras instituciones para las actividades de Cultura y extensión universitaria.

Incertidumbres 2023/24



ECONÓMICAS

Insuficiencia financiera: Modelo fallido de financiación, ahora en fase de modificación.

Art. 22 del Proyecto de Ley de Presupuesto, el límite de gasto de personal total para el SUPA es de 1.453.841,374 euros.

3,5% de 1.404.677.656 Proyecto 2022

No se ha te

•Crecimier

•Incremento de las cuotas Seguridad Social en un 0,5% Fondo de Reserva de la Seguridad Social

•No tiene e

Petición de

Guerra de

Universidad más eficiente

Falta de fir

Necesidad de incrementar nuestra capacidad de captar y gestionar oportunidades de financiación a través del Plan de

Recuperación, Transformación y Resiliencia, para avanzar hacia una Universidad más sostenible, más digital, más igualitaria y más social.

La diversificación de la Universidad en **cuatro campus genera ineficiencia económica.**

Dependencia de otras instituciones para las actividades de Cultura y extensión universitaria.

APROBADAS LAS BASES DE UN NUEVO MF

Inclusión de la subida salarial retroactiva del 0,5% en la financiación final del año 2023

INCREMENTO DE CAP.1 APLICACIÓN DE LA LOSU

Incertidumbres 2023/24



ACADÉMICAS

Mapa de titulaciones: titulaciones con pocos estudiantes, repetición de titulaciones en diferentes campus.

Ley Orgánica del Sistema Universitario: modificación de estatutos, reducción del porcentaje de PSI, aumento de la horquilla de docencia a un mínimo de 120 horas. Mayor número de profesores acreditados que Tasa de reposición. Envejecimiento de la plantilla PDI y PAS.

Áreas de conocimiento de **difícil captación de talento**.

Necesidad de aumentar el número de profesores con **capacidad lingüística** para docencia internacional, y del PAS, especialmente en el marco del SEA-EU.

Bajada demografía y mejora de la formación profesional dual.

Movilidad internacional estudiantil escasa (aprox. 5%).

Aumento de la oferta de **universidades privadas** en la comunidad autónoma, sin el necesario fortalecimiento de las universidades públicas andaluzas. Aumento especialmente en el número de másteres en estas universidades.

Incertidumbres 2023/24



ACADÉMICAS

Mapa de titulaciones: titulaciones con pocos estudiantes, repetición de titulaciones en diferentes campus.

Ley Orgánica del Sistema Universitario: modificación de estatutos, reducción del porcentaje de PSI, aumento de la horquilla de reposición.

Envejecimiento de la plantilla PDI y PAS.

Áreas de

Necesidad

especialmente en el marco del SFA-EU

Bajada de

Movilidad

Aumento de la oferta de universidades privadas en la comunidad autónoma, sin el necesario fortalecimiento de las universidades públicas.

CONTINUACIÓN DE LAS MEDIDAS DE ESTABILIZACIÓN LOSU

CONVOCATORIAS PLAZAS ASOCIADOS

REDUCCIÓN DEL PROFESORADO SUSTITUTO

Prácticas Estudiantes – SEGURIDAD SOCIAL



Fortalezas UCA

La reacción del sistema público universitario a un escenario tan desfavorable como la **pandemia COVID**.

Valoración positiva de la Comisión Europea de renovación de la propuesta titulada “**SEA-EU FOR ALL**”, incrementando de forma significativa la financiación (14,4 M€). Nueve universidades y más de 150.000 estudiantes. Universidad española y europea de referencia en formación náutico-deportiva

Mejora en los rankings de indicadores de **investigación**.

Proceso de reducción burocrática: Oficina de proyectos.

Plan propio centrado en personas: ayudas también a estudiantes.

Presencia en toda la provincia a través de los cuatro campus, con un decidido impulso por fortalecer la investigación y transferencia en las áreas de destacado valor en el campus de Bahía de **Algeciras** (Centro UCA-Sea)

Mantenimiento del nivel de matriculaciones: la media de las universidades públicas cae un 11,2 % en los últimos diez años. Una amplia oferta académica de la UCA.



Fortalezas UCA

La reacción del sistema público universitario a un escenario tan desfavorable como la **pandemia COVID**.

Valoración positiva de la Comisión Europea de renovación de la propuesta titulada “**SEA-EU FOR ALL**”, incrementando de forma significativa la financiación (14,4 M€). Nueve universidades y más de 150.000 estudiantes. Universidad de Cádiz

**CONSOLIDACIÓN DE LA ALIANZA
AUMENTO DEL NÚMERO DE UNIVERSIDADES**

Mejora en los rankings de indicadores de investigación.

MANTENIMIENTO SHANGAI 1000

Proceso de

Plan propio centrado en personas, ayudas también a estudiantes.

AUMENTO MATRICULACIONES

Presencia en toda la provincia a través de los cuatro campus, con un decidido impulso por fortalecer la investigación y transferencia en las áreas de destacado valor en el campus de Bahía de **Algeciras** (Centro UCA-Sea)

Mantenimiento del nivel de matriculaciones: la media de las universidades públicas cae un 11,2 % en los últimos diez años. Una amplia oferta académica de la UCA.





Fortalezas UCA

Premio a la **Excelencia en la Gestión** 2020 y reconocimiento del nivel de Excelencia +500 EFQM en el año 2021, premiando nuestras fortalezas en la gestión. **Transparencia** reconocida en el ámbito de las universidades públicas españolas (Top 10).

Implantación de un **robusto sistema de control y auditoría** a través de la Comisión Antifraude, referente actual entre las Universidades Españolas, y a través de la Inspección General, certificada en 2022 con la norma ISO 9001:2015

Ejecución de un **Plan de Inversiones** 2020-2023 con cargo a nuestro **Remanentes de Tesorería No Afectado**, autorizado por los órganos competentes y que nos ha permitido desplegar nuevas infraestructuras y mejoras de las existentes, necesarias en la UCA, así como reforzar nuestras infraestructuras TICs.

Relaciones con el **ecosistema emprendedor** que facilite las prácticas de los estudiantes y genere una cultura empresarial en los egresados (15 años).

Potente proyección social, nacional e internacional, de la programación **cultural**.



Fortalezas UCA

Premio a la **Excelencia en la Gestión** 2020 y reconocimiento del nivel de Excelencia +500 EFQM en el año 2021, premiando nuestras fortalezas en la gestión. **Transparencia** reconocida en el ámbito de las universidades públicas españolas (Top 10)

MEJORAMOS EN TRANSPARENCIA

Implantación de un **robusto sistema de control y auditoría** a través de la Comisión Antifraude, referente actual entre las Universidades españolas (Top 10) (001:2015)

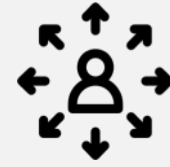
CAF MODELO PARA OTRAS UNIVERSIDADES

Ejecución de un **Plan de Transparencia** que garantiza la máxima transparencia en el uso de los recursos, autorizado por los órganos de gobierno de la Universidad y con las modificaciones necesarias que se han ido realizando a lo largo de los años, autorizadas por los órganos de gobierno existentes,

**CONSOLIDACION DE UNA UNIVERSIDAD
EMPREENDEDORA**

Relaciones con el **ecosistema emprendedor** que fomenta las prácticas de los estudiantes y genera una cultura empresarial en los egresados (15 años).

Potente proyección social, nacional e internacional, de la programación **cultural**.



Oportunidades UCA

Modelo de financiación: Aprovechar los indicadores del para obtener nuevos recursos.

Plan CIE: Mejorar la productividad científica y la captación de talento.

Decreto de titulaciones: Racionalización e incorporación de las demandas sociales.

Mesas de negociación a nivel andaluz: Mejora de las condiciones laborales a partir de las : consolidación del teletrabajo, carrera horizontal PTGAS, complementos autonómicos.

Gracias a toda la comunidad universitaria
por hacerlo posible



Claustro Universidad de Cádiz

4 de octubre de 2023